



# ORELHINHA



Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações e Teleatendimento no Estado de Goiás  
Fone: (62) 3227-7900 Whatsapp: (62) 9 8550-8864 e-mail: imprensa@sinttelgo.org.br site: www.sinttelgo.org.br

Goiânia, 19 de setembro de 2023/N84

## V.Tal apresenta proposta descabida para o Acordo Coletivo

O SINTTEL-GO e a Comissão de Negociação da FENATTEL reuniram-se com a V.Tal para prosseguir com as negociações sobre o Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2025. Esta é a segunda reunião e ocorreu na última sexta-feira, 15.

Com a justificativa de que o cenário econômico não é favorável para empresa, a V.Tal apresentou a seguinte proposta:

**-Reajuste salarial, com base no INPC, de 4,06% (excluem-se os cargos de diretores executivos e gerentes);**

**-VR/VA – 0% (ZERO) de reajuste;**

**A empresa alega que já pratica, com exceção de São Paulo e Santa Catarina, valores acima do mercado em regiões onde o custo da alimentação é baixo e, baseado em pesquisas corporativistas, justifica que não é viável reajustar o benefício nessas regiões. “Seria injusto com as regiões onde o custo com alimentação é alto”, disse o representante patronal.**

**-Demais benefícios – ZERO de reajuste.**

A Comissão de Negociação reprovou de imediato a postura da V.Tal e avalia como descabida a proposta apresentada. Considerando que “em direitos conquistados não se mexe”, os Sindicatos apresentaram a seguinte contraproposta:

**-100% do INPC, retroativo a setembro, a todos os trabalhadores;**

**-VR/VA – 10% de reajuste, para todos os estados;**

**-Demais benefícios – 10% de reajuste, para todos os estados;**

**-Igualdade salarial entre homens e mulheres – está na Lei, mas precisa ser documentado no Acordo Coletivo;**

**-Licença em caso de aborto – licença remunerada e garantia de emprego por até 60 dias;**

**-Ratificar a cláusula ‘63’ sobre Assédio Moral;**

**-Manutenção das demais cláusulas sociais.**

A comissão da FENATTEL, da qual o SINTTEL-GO faz parte, deixa claro que o reajuste salarial, bem como o processo negocial, deve abranger todos os trabalhadores da empresa, independentes da função ou atividade exercida.

Quanto ao VR/VA, não há possibilidade de fechar qualquer negociação sem proposta de reajuste no benefício e que o mesmo deverá ser para todas as regiões representadas pela FENATTEL. Além disso, o reajuste de 10% já é índice praticado por outras empresas do setor.

A V.Tal disse que vai levar as demandas trabalhistas para serem analisadas internamente e apresentará uma devolutiva na próxima reunião, que acontecerá no próximo dia 28/09.

## BAIXE O APLICATIVO SINTTELGO E SEJA SÓCIO MASTER!



Nossos associados tem a comodidade de participar da Assembleia de forma remota, acessando o aplicativo Sinttel-GO que pode ser baixado nas lojas de app do seu dispositivo. Se você ainda não é sócio, baixe o aplicativo vá até a opção recadastrar/sindicalize e preencha todos os dados.

Além de fortalecer a luta da sua categoria, você terá acesso à informações, descontos em vários estabelecimentos parceiros, assessoria jurídica, entrada gratuita no Clube dos Bancários utilizando sua carteira de sócio digital.



Baixe utilizando os QR Code

