



ORELHINHA



Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações e Teletendimento no Estado de Goiás
Fone: (62) 3227-7900 Whatsapp: (62) 9 8550-8864 e-mail: imprensa@sinttelgo.org.br site: www.sinttelgo.org.br

Goiânia, 14 de setembro de 2023/N82

VIVO apresenta excelentes resultados para o mercado, mas proposta para o ACT decepciona os trabalhadores

O SINTTEL-GO e a Comissão de Negociação da FENATTEL, se reuniram com os representantes da VIVO para a segunda rodada de negociação do Aditivo do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024. O encontro online ocorreu na terça-feira, 12/09.



Para o mercado e para a sociedade em geral, a empresa apresenta excelentes resultados, demonstra ser politicamente correta, fala em desenvolvimento sustentável, inclusão, participou como uma das patrocinadoras do mega festival The Town e é a maior operadora do Brasil.

Porém, quando o tema exige a valorização de seus trabalhadores o discurso muda e a torneira fecha.

Na reunião, a empresa apresentou uma proposta que foi prontamente recusada pela Comissão de Negociação dos trabalhadores. Salientamos que as perdas do período de set/22 a ago/23 (INPC) fecharam em 4,06%. Veja a seguir.

Proposta da VIVO recusada pela Comissão de Negociação

1- Reajuste Salarial/Piso – o reajuste será efetivado a partir de ago/2024 por faixa, conforme segue:
• salários até R\$ 10 mil – 2,5%

• salários acima de R\$ 10 mil – valor fixo de R\$ 250.

2- VR/VA – reajuste de 2,5% a partir de março/2024.

3- Auxílio Creche/Babá – reajuste de 2,5% a partir de março/2024.

4- Auxílio Funeral – reajuste de 2,5% a partir de março/2024.

5- Auxílio condutor (equipe de Campo) – reajuste de 2,5% a partir de março/2024.

6- Quebra de caixa – reajuste de 2,5% a partir de março/2024.

7- Locação de veículo – reajuste de 2,5% em

Continua no verso

ago/2024.

8- Reembolso por dirigir veículo próprio - reajuste de 2,5% em ago/2024.

9- Teletrabalho – ZERO de reajuste.

10- Auxílio Especial – ZERO de reajuste.

11- Complemento do VA em afastamentos – fornecer 20% do VAVR por 4 meses, a partir de out/2023.

12- Cesta Básica (equipe de Campo) – retirar o benefício, incorporando 55% do valor ao salário a partir de jan/2024.

Comissão de Negociação apresenta contraproposta

Após recusar a proposta pífia da VIVO, os representantes dos sindicatos salientaram a importância de discutir toda a Pauta de Reivindicações e enfatizaram os itens descritos abaixo.

- Reajuste Salarial – 100% do INPC (4,06%) e aumento real na data-base e de forma linear.
- VR/VA – equiparar e reajustar os valores.
- Plano Médico – melhorar o atendimento e inclusão de laboratórios que foi precarizado.
- Benefícios – não mexer nos benefícios e rea-

justar todos com 100% do INPC do período + aumento real.

- Auxílio Creche/Babá – que o benefício seja estendido para todas as crianças e com valores iguais.
- Aparelho corporativo – fornecer aparelhos celulares com melhor qualidade.
- Pacote de dados para equipe de Campo – ilimitado igual ao Adm.
- Descontos – que os trabalhadores tenham 100% de descontos em serviços fornecidos pela VIVO.
- Fim do Banco de Horas.
- Igualdade Salarial de Gênero – salários iguais entre homens e mulheres na mesma função.
- Multiskill - regularizar a implantação do Multiskill.
- PIV – discutir o programa com os Sindicatos.

Os trabalhadores da VIVO merecem uma proposta decente. Esse recado ficou claro na mesa de negociação para a empresa.

Os representantes da VIVO se comprometeram a visitar todos os itens apresentados e uma próxima reunião será agendada em breve.

BAIXE O APLICATIVO SINTTELGO E SEJA SÓCIO MASTER!



Nossos associados tem a comodidade de participar da Assembleia de forma remota, acessando o aplicativo Sinttel-GO que pode ser baixado nas lojas de app do seu dispositivo. Se você ainda não é sócio, baixe o aplicativo vá até a opção recadastrar/sindicalize e preencha todos os dados.

Além de fortalecer a luta da sua categoria, você terá acesso à informações, descontos em vários estabelecimentos parceiros, assessoria jurídica, entrada gratuita no Clube dos Bancários utilizando sua carteira de sócio digital.



Baixe utilizando os QR Code



O SINTTEL-GO É DO TRABALHADOR. NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ!