

Goiânia, 06 de setembro de 2023/N80

Negociações Coletivas 2023

SINTTEL-GO e FENATTEL se reúnem com a CLARO para negociar PPR e o Acordo Coletivo

O SINTTEL-GO e a comissão de negociação da FENATTEL se reuniram com os representantes da CLARO para avançar nas discussões do PPR 2023 e iniciar a negociação do Acordo Coletivo 2023/2025 abordando cláusulas econômicas e sociais. A reunião online ocorreu nesta terça-feira, 05/09.

PPR 2023

No início da reunião, a CLARO atendeu o pleito dos Sindicatos e comunicou que retirou o critério de 90 dias para elegibilidade. Em seguida apresentou as seguintes propostas:

- Proporcionalidade do pagamento do PPR para transição de área e cargo;
- Não pagamento de PPR para os desligados a pedido;
- Demais desligados no ano de 2023 devem se manifestar até 31/01/2024 para validar ou atualizar a sua conta corrente para receberem o PPR;
- Pagamento do PPR em abril de 2024.

Os Sindicatos se manifestaram contrários ao que foi exposto pela empresa. A bancada sindical argumentou que a proporcionalidade do pagamento do PPR é uma injustiça, além de ser uma incoerência. Ou seja, na visão dos Sindicatos, o PPR deverá ser pago pelo salário mais recente do trabalhador.



Com relação aos desligados terem prazo para manifestação, os Sindicatos entendem que não deve existir prazo final para a resposta dos trabalhadores.

E, no que diz respeito à data de pagamento do PPR, como acontece todos os anos, deverá ocorrer na sexta-feira de Carnaval. Este fato já está consolidado na categoria e todos os trabalhadores já contam com o crédito nesta data.

A comissão de negociação da qual o SINTTEL-GO faz parte, também cobrou maior transparência na composição dos targets.

A Claro utiliza o PPR como ferramenta de gestão de pessoas. A proporcionalidade, na visão da CLARO, trata-se de traduzir o que o trabalhador produziu naquele ano. Porém, a pedido dos Sindicatos, ela vai analisar e trazer uma resposta definitiva na próxima reunião.

Referente à manifestação dos desligados em 2023, a empresa afirma que o trabalhador desligado tem todo o ano de 2023 até 30/01/2024 para informar os dados. Também por reivindicação dos sindicatos, a empresa se comprometeu

Continua no verso

a repensar e retornar a esse assunto na próxima oportunidade.

E, finalmente, com relação a data de pagamento do PPR, a empresa alegou que o processo de fluxo de caixa e provisionamento de verba é algo demorado. Porém, reiterou que permanece o compromisso de pagar na sexta-feira de Carnaval, dependendo da auditoria dos resultados.

Em seguida, a CLARO apresentou os resultados acumulados até julho/2023:

- Corporativo e Área de Suporte ao Negócio: 70,41% - 2,53 salários;
- Unidade de Consumo: 75,56% - 2,72 salários;
- Unidade Empresarial: 50,38% - 1,85 salários.

ACORDO COLETIVO 2023/2025

Após as discussões sobre o PPR, as partes iniciaram oficialmente as negociações para o Acordo Coletivo cláusulas econômicas e sociais.

Os representantes da CLARO, sem perder o hábito da já conhecida choradeira, apresentaram algumas desculpas mesmo acreditando num futuro positivo para o Brasil nesta fase de transição de governo.

A empresa disse ser conservadora em suas tomadas de decisões e por isso requer uma boa avaliação de risco. Diz a CLARO que o desemprego continua alto, dólar em alto patamar impactando negociações dolarizadas, a pirataria em TV paga continua ofensiva, o crescimento da

base de streaming continua abocanhando o mercado de TV paga, a guerra da Ucrânia ainda continua impactando o cenário econômico e os altos custos dos benefícios em especial a assistência médica.

A bancada sindical novamente rechaçou os argumentos da empresa, comprovando os excelentes números que a CLARO apresenta ao mercado:

- Claro cresce sua receita líquida no 2T23;
 - Receita líquida de R\$ 11,34 bilhões, crescimento de 7,5% ante o mesmo período de 2022, que teve faturamento de R\$ 10,55 bilhões;
 - O lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização (Ebitda, na sigla em inglês) totalizou R\$ 4,79 bilhões no trimestre, alta anual de 10%;
 - O serviço de banda larga fixa residencial, sozinha, cresceu 8% no trimestre no comparativo anual, com destaque para os avanços em conexões de alta velocidade. A base de pós-pago na comparação com igual período do ano anterior, adicionando 5,4 milhões de clientes em um ano.
- A empresa adota dois discursos, ou seja, para o mercado ela nada de braçadas, mas para os trabalhadores seu recado é sempre de dificuldades.
- De concreto nesta primeira reunião, foi que os Sindicatos conseguiram da CLARO a garantia da data-base de 1º de setembro.
- A próxima reunião está agendada para 13/09/2023.**

BAIXE O APLICATIVO SINTTELGO E SEJA SÓCIO MASTER!

MasterClin

TENHA MILHARES DE VANTAGENS NA PALMA DA SUA MÃO!

BAIXE O APP SINTTELGO

Google Play App Store

www.cartaoastermasterlin.com.br/sinttelgo

Nossos associados tem a comodidade de participar da Assembleia de forma remota, acessando o aplicativo Sinttel-GO que pode ser baixado nas lojas de app do seu dispositivo. Se você ainda não é sócio, baixe o aplicativo vá até a opção recadastrar/sindicalize e preencha todos os dados.

Além de fortalecer a luta da sua categoria, você terá acesso à informações, descontos em vários estabelecimentos parceiros, assessoria jurídica, entrada gratuita no Clube dos Bancários utilizando sua carteira de sócio digital.



Apple

Baixe utilizando os QR Code



android