



# ORELHINHA



Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações e Teletendimento no Estado de Goiás  
Fone: (62) 3227-7900 Whatsapp: (62) 9 8550-8864e-mail:imprensa@sinttelgo.org.br site:www.sinttelgo.org.br

Goiânia, 19 de junho de 2023/N57

## Trabalhadores da Algar irão deliberar proposta de PPR 2023 e montagem de pauta

O SINTTEL-GO convoca os trabalhadores da Algar, para deliberarem a proposta final apresentada pela empresa, do Programa de Participação nos Resultados (PPR) 2023 e montagem da Pauta de Reivindicação. A assembleia será realizada de forma presencial na sede do Sindicato (Avenida Circular Quadra 126 Lote 14, Setor Pedro Ludovico - Goiânia, Goiás CEP: 74823-020) no dia 21 de junho às 8h30min, em primeira chamada e às 9h em segunda chamada. E no dia 22 de junho na sede da empresa em Itumbiara (Rua Doutor Felix, Setor Central, em Itumbiara, GO. CEP 75500-000), às 7h30min em primeira chamada e às 8h em segunda chamada, conforme edital abaixo:

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações e Teletendimento no Estado de Goiás, no uso de suas atribuições legais que lhe confere o Artigo 27, bem como o artigo 49, todos do Estatuto em vigor, convoca os Trabalhadores da ALGAR TELECOM para participarem da ASSEMBLEIA GERAL, a realizar-se nos dias 21 e 22 (quinta e sexta-feira) conforme segue: A - No dia 21 de junho de 2023, na sede do SINTTEL-GO (Avenida Circular Quadra 126 Lote 14, Setor Pedro Ludovico - Goiânia, Goiás CEP: 74823-020) às 8h30min, em primeira chamada e às 9h em segunda chamada; B - No dia 22 de junho de 2023, na sede da empresa em Itumbiara (Rua Doutor Felix, Setor Central, em Itumbiara, GO. CEP 75500-000), às 7h30min em primeira chamada e às 8h em segunda chamada: I- Deliberar proposta final apresentada pela empresa do Programa de Participação no Resultados (PPR) 2023; II- Montagem de Pauta de Reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024.

Goiânia, 19 de junho de 2023.

ALESSANDRO TORRES DA MOTA  
Presidente

A Algar/Voguel apresentou ao Sindicato o conteúdo do seu programa de incentivo de curto prazo 2023. A empresa estabeleceu 80% do lucro líquido com EBIT.

Como o pagamento é semestral para os empregados do operacional, são elegíveis ao recebimento no primeiro semestre os trabalhadores admitidos até 02 de abril de 2023, e para o segundo semestre os admitidos até 03 de outubro de 2023.

Os principais indicadores são medidos por obrigações da empresa (EBIT, segmento, receita líquida, fluxo de caixa livre), Indivíduo (metas estratégicas individuais) e comportamental (somente para executivos).

### Critérios de pagamento

O valor a ser pago ao associado semestralmente ou anualmente integral ou proporcional será

**Continua no verso**

calculado conforme a tabela de múltiplos salariais e cargos descritos nesta Política.

Será considerado para a base de cálculo, o salário base do último mês trabalhado no semestre (junho e dezembro).

Os pagamentos deverão ocorrer dentro do semestre posterior à contratação das metas, exceto se houver negociação diferenciada pelo Comitê de direção da Algar Telecom

Para as metas do 2º semestre: a partir de abril.

Apuração dos resultados anuais: a partir de abril do ano seguinte.

### Múltiplos salariais - Pagamento

Na hipótese de desligamento, a pedido ou não do empregado e/ou acordo mútuo, exceto em casos de rescisão por justa causa, será verificado o cumprimento das metas negociadas até aquela data. Em caso de cumprimento das metas negociadas até aquela base do último mês trabalhado no semestre (junho e dezembro).

Os múltiplos salariais são definidos por nível de cargo como forma de premiar o alcance das metas estabelecidas para o exercício. Os múltiplos são referenciados por pesquisa de mercado e conforme a estratégia da Empresa, variando conforme o percentual de atingimento das metas.

### Confira a tabela dos Múltiplos salariais para cada nível de cargo:

VARIÁVEL/CARGOS PAGAMENTO	ICP		TOTAL ICP Anual (TARGET)	TOTAL (MÁXIMO) ICP Anual	PAGAMENTO
	ICP 1º semestre	ICP 2º semestre			
	(Outubro)	(Abril)			
PRESIDENTE	10	-	10	15	Anual
VP	7	-	7	10,5	Anual
DIRETOR 1 (responde ao Presidente)	6	-	6	9	Anual
DEMAIS DIRETORES	2,5	2,5	5	7,5	Semestral
ESPECIALISTA II E III	2,5	2,5	5	7,5	Semestral
GERENTES + ESPECIALISTA I	3,2	3,2	6,4	9,6	Semestral
ASCENSAO	1,75	1,75	3,5	5,25	Semestral
ASCENSÃO ÁGIL	2,5	-	2,5	3,75	Anual
ASSOCIADOS	1,2	1,2	2,4	3,6	Semestral
ASSOCIADOS ÁGIL	1,4	-	1,4	2,1	Anual
ASSOCIADOS COMISSIONADOS/ PRODUTIVIDADE	1	-	1	1,5	Anual

Este plano terá validade para o ano de 2023. Sua continuidade em anos seguintes dependerá de acordo entre as partes, que poderão revisá-lo em todo ou em parte, dependendo de possíveis alterações na Política de Participação nos Lucros e Resultados das Empresas do Grupo Algar, condições econômicas, cenário dos negócios e objetivos estratégicos da empresa.

**O SINTTEL-GO É DO TRABALHADOR. NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ.**