



ORELHINHA



Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações e Teleatendimento no Estado de Goiás
Fone: (62) 3227-7900 Whatsapp: (62) 9 8550-8864 e-mail: imprensa@sinttelgo.org.br site: www.sinttelgo.org.br

Goiânia, 30 de agosto de 2022/N78

TIM

Operadora apresenta proposta final para o ACT 2022/2024 e PPR. SINTTEL-GO irá convocar Assembleia Geral em breve

O SINTTEL-GO e demais sindicatos filiados à FENATTEL finalizaram as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024 dos PPRs 2023 e 2024 com a TIM. A reunião online, ocorreu na última segunda-feira, 29.

Por quase 12 horas, vários intervalos e um vai e vem de propostas e contrapropostas, os Sindicatos brigaram incansavelmente para que as necessidades e o reconhecimento dos trabalhadores fossem atendidos.

Confira os principais itens da proposta final apresentada pela TIM:

- Reajuste de 8% para o setor administrativo (exceto executivo), pago em fevereiro 2023.
- Reajuste de 8,5% para os pisos salariais, pago em fevereiro de 2023.
- Reajuste de 8,5% para lojas e callcenter, pago em dezembro de 2022.
- Abono de 45% (valor mínimo de R\$ 1.200,00) a ser pago em 1º de outubro/22.
- VR/VA de Natal no valor de R\$ 400,00 a ser realizado no benefício relativo ao mês de dezembro/2022.
- Reajustes Auxílio Alimentação/Refeição
 - Administrativos em geral: 14%
 - Lojas e callcenter: 10%
- Reembolso creche/babá/assistência pré-escolar 14,75% de reajuste a partir de dezembro de 2022 sendo o novo valor limite mensal de R\$ 700,00.
- Adiantamento do PPR 2022 – pagamento de 1,5 salários em 30/09/2022.

- Ajuda de custo teletrabalho callcenter – 11,11% de reajuste a partir de dezembro de 2022 sendo o valor limite mensal de R\$ 100,00.

Com relação às cláusulas sociais, foi apresentada novas cláusulas. Veja:

- Teletrabalho para todos(as) nos dias dos jogos do Brasil na Copa do Mundo.
- Teletrabalho como opção para mãe após a licença maternidade: 90 dias.
- Antecipação da primeira parcela do 13º salário dos anos de 2023 e 2024, já contemplando o reajuste, em 15/fev/23 e em 10 de fev/ 24.
- Modalidade de teletrabalho para pessoas com deficiência;
- Permitirá o teletrabalho em caso de força maior: calamidade pública, greve no transporte, etc.
- Do dia 26 ao dia 30 de dezembro de 2022 o expediente poderá ser cumprido de forma não presencial.
- Folga dominical, será organizada escala de revezamento assegurando ao empregado, de loja, no mínimo uma folga dominical dentro do mês calendário de trabalho.

Vale lembrar que quem decide é o trabalhador! Para que a Assembleia seja validada é necessário a participação de 50% mais 1 de votantes. Por isso, não deixe de participar.

O SINTTEL-GO irá convocar Assembleia Geral nos próximos dias, acompanhe nossos meios de comunicação.



ATENÇÃO ASSOCIADOS!

Buscando oportunidade de participação da maioria absoluta na assembleia de Acordo Coletivo, o sindicato convoca todos para baixar e utilizar o aplicativo. A diretoria do Sinttel-GO estará à disposição para sanar eventuais dúvidas sobre o uso do app e como fazer o cadastramento ou a filiação, através dos nossos meios de comunicação. É muito importante que todos participem desta votação!



O SINTTEL-GO É DO TRABALHADOR. NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ.