



ORELHINHA



Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações e Teletendimento no Estado de Goiás
Fone: (62) 3227-7900 Whatsapp: (62) 9 8550-8864 e-mail: imprensa@sinttelgo.org.br site: www.sinttelgo.org.br

Goiânia, 11 de agosto de 2022/N67

84,55% dos trabalhadores da VIVO aprovam as propostas de Acordo Coletivo e do PPR

Os trabalhadores da VIVO aprovaram, em assembleia realizada nos últimos dias 09 e 10 pelo aplicativo sinttelgo e presencialmente na sede do Sindicato, as propostas para o Acordo Coletivo 2022/2024 e do PPR 2022 e 2023. O SINTTEL-GO agradece a participação dos trabalhadores durante esses dois dias e salienta a importância da participação de todos neste momento decisivo. Estamos sempre buscando as melhores condições para que todos possam exercer seu direito democrático. Nosso aplicativo é mais uma ferramenta que tem como objetivo trazer comodidade aos trabalhadores de Telecom.

Veja a proposta aprovada pela maioria dos trabalhadores.

PPR

- Manter o modelo atual com pequenas alterações nos pesos e metas.
- Adiantamento do PPR 2022 será pago em 26/08/2022.
- Adiantamento do PPR 2023 está garantido para julho/2023.
- Implementação do PRV (Programa de Remuneração Variável) no Centro Oeste em 2023 para os trabalhadores de campo com redução do target de 2,4% para 1,10%.

Acordo Coletivo

- Reajuste salarial de 100% do INPC acumulado (set/2021 a ago/2022) em 2 parcelas + abono indenizatório:
1º reajuste: 3% a partir de setembro de 2022.
2º reajuste: diferença do INPC acumulado (set/2021 a ago/2022) a partir de julho/2023.
- Abono indenizatório de 85% do salário nominal com mínimo de R\$ 2.200 sem teto.
- VR/VA e Cesta Básica – 9% a partir de setembro de 2022.
- Auxílio Creche/Babá - 9% em setembro de 2022.
- Auxílio Especial: manutenção do valor (R\$ 1.331,49) do segmento administrativo e correção do valor (R\$ 879,39) dos demais segmentos (Campo, Loja e Atendimento) em 13,8% a partir de setembro/2022, passando para R\$ 1.000 e, 33,14% a partir de janeiro/2023, passando para R\$ 1.331,49 - (total do reajuste 51,14%).
- Adiantamento do 13º salário: em fevereiro para TODOS os trabalhadores, inclusive campo e atendimento.
- Plano médico: aumentar a coparticipação na internação de R\$ 120,00 para R\$ 150,00.
- Locação de veículos: manter o modelo atual e corrigir o valor em 9% a partir de setembro/2022, garantindo o reajuste em 2023.
- Quebra de Caixa, Auxílios: Funeral e Condutor e Reembolso por dirigir: correção de 9% a partir de setembro/2022.
- Teletrabalho: renovar as condições e corrigir o valor R\$ 98 a partir de janeiro/2023.
- Manutenção das demais cláusulas do Acordo Coletivo vigente.

**Seja um associado baixando
nosso aplicativo SINTTELGO
nas lojas de app do seu celular
ou utilizando o QR CODE.**

