



Goiânia, 10 de fevereiro de 2022/Nº09

Tahto apresenta solução parcial para não descumprir o ACT 2021/2022

SINTTEL-GO garante o piso dos teleoperadores na data base

Após pressão do SINTTEL-GO, empresa volta atrás e mantém acordo para adequação salarial dos trabalhadores no teleatendimento. O reajuste estava previsto para janeiro de 2022, conforme Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2022(ACT).



Anteriormente a Tahto havia sinalizado que queria praticar um piso salarial de R\$ 1.150,00 para os teleoperadores e dar um reajuste de 3,5% para demais salários e benefícios. Após mobilização do sindicato junto a categoria, a empresa mudou sua postura e apresentou um calendário para garantir a diferença dos salários para os trabalhadores que recebem o piso, retroativo a 1º de janeiro de 2022, organizado da seguinte forma:

- **No dia 15 de fevereiro** será pago um abono no valor de R\$ 112,00, referente a diferença salarial de janeiro. Esse abono será pago em folha complementar, direto na conta salário.
- **No dia 01 de março** será pago outro abono no valor de R\$ 112,00, referente a diferença salarial de fevereiro. Esse abono será pago no ticket (cartão VR/VA).
- **O salário base dos teleoperadores será reajustado em 10, 17%** na folha de pagamento de março de 2022 e, todos que ganham o piso já irão receber com aumento. Uma grande vitória do sindicato e dos (as) trabalhadores (as) associados (as).

Esse cronograma de pagamento para cumprimento do piso salarial foi apresentado por representantes da empresa à direção do SINTTEL-GO em uma reunião realizada na segunda feira (31/01/2022).

Reajuste para demais salários e benefícios

A empresa se comprometeu a apresentar ainda esse mês, uma proposta que contemple o reajuste dos salários acima do piso e dos benefícios como **ticket alimentação, auxílio creche, auxílio dependente especial e outros garantidos no ACT do sindicato.**

Devemos avançar com essa negociação, para garantir imediatamente o aumento salarial dos funcionários que ganham mais que o piso, conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2022, sobretudo nas cláusulas que asseguram o reajuste nos salários e benefícios para as áreas de staff, **supervisores, instrutores, especialistas coordenadores e outros;** tendo como parâmetro o INPC – Índice Nacional de Preço ao Consumidor.

É importante observar que o salário desses trabalhadores de staff, instrutores, especialistas, supervisores, coordenadores e outros estão muito defasado e, é necessário avançarmos com uma política de valorização desses profissionais, buscando inclusive ganho real, a fim de corrigir essa defasagem. Desde já, estamos dispostos a abrir a negociação, na perspectiva de discutir um reajuste digno para os trabalhadores do administrativo e líderes de equipes em geral, conforme pauta de reivindicações.

Custeio Sindical

O SINTTEL-GO mantém seu funcionamento graças à contribuição dos (as) trabalhadores (as) conscientes, sobre a importância do sindicato para garantir os direitos e conquistas. Assim sendo, ao buscar uma proposta digna de reajuste para os líderes e staff, o sindicato também reforça a necessidade de receber o custeio sindical; essa é uma das principais formas de manter a entidade, para cobrir os custos com as campanhas salariais (advogados, comunicação, transporte, energia, internet, infraestrutura e outros). Portanto é muito importante à união dos trabalhadores ao seu sindicato.

Não é uma luta fácil para o SINTTEL-GO, mas, com o apoio dos trabalhadores e trabalhadoras que compreendem a importância do sindicato nesse processo, os avanços nas negociações ficam mais fáceis; a exemplo dos teleoperadores, onde já conseguimos o reajuste de **10,17%** a partir de março. Esta é uma conquista importantíssima e revela o quanto a ação sintonizada do sindicato com a categoria tem força. Juntos somos fortes!

Nossa missão é cuidar de você.