



Goiânia, 26 de janeiro de 2022/ N°04

## Tahto sinaliza descumprir Acordo Coletivo

Representantes da empresa procurou o SINTTEL-GO para informar que a Tahto não pretende cumprir o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), firmado entre o Sindicato e a empresa. Foi nos enviado uma proposta onde consta por exemplo o reajuste salarial abaixo do valor mínimo, indo de contra o que foi assinado no ACT, onde consta que a Tahto deve reajustar o salário de acordo com o valor do mínimo nacional, ou seja, os trabalhadores devem receber o valor de R\$ 1.212,00.

A empresa diz não ter condições de reajustar o salário, pois não esperava que o salário mínimo chegasse a este valor. A empresa que se diz conectar com as pessoas, não tem noção nenhuma da realidade em que vive seus colaboradores. Mesmo com este reajuste, o trabalhador ainda perde o poder de compra devido às perdas provocadas pela inflação alta.

### **NÃO VAMOS ACEITAR RETIRADA DE DIREITOS!**

Está no Acordo Coletivo de Trabalho e é um direito conquistado pela categoria. Já deixamos o recado dado que não iremos aceitar retrocessos. A Tahto se vangloria dizendo que já ganhou mais de 100 prêmios nacionais, esse reconhecimento se deve também aos seus colaboradores que se dedicam para manter a qualidade dos serviços, que mesmo diante da pandemia continuou prestando serviços essenciais à sociedade. Eles sim são merecedores de prêmios e que no mínimo seus direitos sejam respeitados.

Queremos garantir imediatamente o reajuste para trabalhadores que estão acima do piso, instrutores, supervisores, especialistas, analistas e outros. Tendo como parâmetro o INPC. É importante observar que o salários desses staffs está defasado e é necessário valorizarmos esses trabalhadores.

É vergonhoso uma empresa com tamanha estrutura e que tem como slogan “Novo jeito de conectar, entender e tocar as pessoas” trate seus próprios trabalhadores de forma tão desumana e desrespeitosa em um momento tão delicado que todos nós estamos enfrentando. Trabalhadores da Tahto fiquem atentos para o chamamento do Sindicato para possível mobilização. Não vamos de forma alguma dar um passo a trás, juntos iremos defender as conquistas da nossa categoria.

### **VEJA A PROPOSTA INDECENTE ENVIADA PELA EMPRESA AO SINDICATO**

#### Para agentes que recebem salário mínimo

- Reajuste de **5%** no salário base a partir do dia 1º de janeiro de 2022;
- Reajuste de **4,5%** do ticket a ser aplicado a partir do dia 1º de janeiro de 2022;
- Abono de **5%** totalizando R\$330,00 a ser aplicado a partir de fevereiro de 2022 **em 6 parcelas iguais de R\$55,00 para todos os empregados.**

#### Para os que recebem acima do salário mínimo

- Reajuste de 3,5% sobre os salários para quem recebe até R\$4.500,00
- Valor fixo de R\$157,50 de reajuste para quem recebe acima de R\$4.500,00 até nível de coordenador.

**O SINTTEL-GO, esclarece que está aberto à negociação, mas não aceitará nada abaixo da inflação do período, ou seja, 10.16% de acordo com o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC).**

**O SINTTEL-GO É DO TRABALHADOR. NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ.**