

Goiânia, 29 de outubro de 2021/68

## Proposta da CLARO para o Acordo Coletivo avança a conta gotas

A CLARO está caminhando a passos de tartaruga nessas negociações, apresentando propostas a conta gotas. Até o momento, a empresa apresentou quatro propostas. Todas elas foram recusadas pelo SINTEL-GO juntamente com a Comissão de Negociação da FENATTEL.

Os dirigentes do SINTEL-GO e da Comissão da FENATTEL enfatizaram que não abrem mão do reajuste pelo INPC do período. Além disso, lembramos à empresa que sua principal concorrente já negociou 10,42% de reajuste nos salários e benefícios.

Com relação ao teletrabalho, reivindicamos cláusulas de proteção aos trabalhadores como a desconexão digital entre outras, além do reajuste para 90 reais de ajuda de custo.

Sobre o PPR, ficou definido que o pagamento ocorrerá até 31/03/2022.

O SINTEL-GO e a Comissão de Negociações da FENATTEL alertaram a CLARO que as metas estão muito severas e que se o Programa de Participação nos Resultados e Lucros não atin-



gir patamares razoáveis de valores salariais, a responsabilidade é exclusivamente da empresa, pois a mesma se negou a discutir mais profundamente as metas e objetivos do Programa.

Mais informações no telefone **62 9 9460-4665 (Nicolau)**.

**A seguir, acompanhe a vagarosa evolução das propostas apresentadas pela CLARO:**

### 1ª PROPOSTA – 20/10/2021

Reajustes:

- Salários: 3% - em duas vezes
- Benefícios: 4% em setembro/21 (data-base)
- PPR – pagamento em março/2022
- Teletrabalho – na ocasião, a empresa se prontificou a trazer uma proposta.

### 2ª PROPOSTA - 27/10/2021

Reajustes:

- Salários: 4% - sendo 3% em novembro/2021 e 1% em abril/2022
- Benefícios: 5% em setembro/21 (data-base)
- Manutenção demais cláusulas
- PPR - pagamento até 31/03/2022 com possibilidade de antecipar para a sexta de Carnaval
- TELETRABALHO - concessão do direito à desconexão

### 3ª PROPOSTA

Reajustes:

- Salários: 5% - sendo 3% em novembro/2021 e 2% em abril/2022
- Benefícios: 6% em setembro/21 na data-base
- PPR – a empresa reafirmou a proposta anterior TELETRABALHO - concessão do direito à desconexão. Embora a empresa afirmou querer discutir a cláusula no ACT, ela admitiu negociar por meio de um aditivo ao ACT.

### 4ª PROPOSTA

Reajustes:

- Salários: 6% em duas vezes: 3% em novembro/2021 e 3% em abril/2022

**Uma nova rodada de reunião está agendada para 09/11/2021.**