

Goiânia, 25 de outubro de 2021/67

Proposta da TIM para o Acordo Coletivo divide os trabalhadores e SINTEL-GO quer mudanças

A TIM apresentou uma proposta para o Acordo Coletivo 2021/2022 toda desequilibrada e que divide os trabalhadores.

A proposta parece uma torre de Babel. Toda confusa e desalinhada.

Vejamos a seguir, uma pequena análise.

- A proposta é injusta, pois propõe o reajuste do Auxílio Alimentação só em maio/22, ou seja, 32 MESES após o último aumento que foi em setembro/2019.

- A proposta oferece aos trabalhadores administrativos e managers um reajuste de 6%, o que significa 57,5% da inflação. O que já é ruim fica ainda pior, pois a empresa propõe aplicar este reajuste apenas em maio/2022.

- A empresa também propõe a alteração do target do Programa de Participação nos Resultados, do PPR 2022 de 2,6



salários para apenas os administrativos e managers. Para os trabalhadores de lojas e call center manteria os 2,3 salários, descaracterizando o modelo isonômico em termos de salários, como é atualmente.

- A empresa propõe um reajuste de 17,64% no Auxílio Alimentação para administrativos e managers, excluindo call center, lojas e jovens aprendizes deste reajuste, oferecendo para os mesmos, 10,42%.

O SINTEL-GO recusou a proposta por entender que os trabalhadores da TIM devem ser reconhecidos e valorizados



por tudo o que têm feito pela empresa, desde o início da pandemia.

E, na verdade, o que está ocorrendo é justamente o contrário. Estão dividindo os trabalhadores em 1ª e 2ª categoria. Ora prejudica um grupo, ora prejudica outro grupo.

A direção do Sindicato espera que a TIM tenha sensibilidade e retome as negociações para encontrarmos um equilíbrio e que os trabalhadores não tenham o sentimento de perdas econômicas e também de perdas motivacionais, pois o que não agrega, destrói.

Conheça a proposta rejeitada pelo SINTTEL-GO

- Reajuste salarial de 10,42% para o pessoal de lojas e teleatendimento em dezembro de 2021.
- Reajuste salarial de 6% para os demais salários em maio de 2022 — somente daqui a nove meses, quando deveria ser em set/21.
- Abono de um salário nominal em novembro de 2021 para todos, com teto de R\$ 8 mil.

Benefícios

- Reajuste só em maio de 2022.
- Trabalhadores no Call Center – CRI-IV e atendentes especializados, inclusive supervisores e Lojas (todos os trabalhadores, inclusive gerentes):

- Vale alimentação — 10,42%

- Creche — 10,91%

- PNE — 12,30%

- Ajuda de Custo do Home Office — 12,50%

Para os Executivos sênior, Managers e Administrativos em geral

- Vale alimentação — 17,64%

- Creche — 10,91%

- PNE — 12,30%

- Ajuda de Custo do Home Office — 12,50%

- Auxílio reembolso medicamentos em rede credenciada – R\$ 200,00 para o grupo familiar (titular e dependentes do plano de saúde). Assim definidos — 60% para a compra de remédios para doenças crônicas, saúde mental, e planejamento familiar e 20% para antibióticos, anti-inflamatórios, Gastro e demais patologias.

Trabalhadores transferidos para a Fiberco

A empresa garante na sua proposta todos os direitos e benefícios do Acordo Coletivo de trabalho e do Programa de Participação nos Resultados (PPR) aos trabalhadores da Tim SA que forem transferidos para a Fiberco.

**O SINTTEL-GO É DO TRABALHADOR.
NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ.**