



Goiânia, 15 de junho de 2021/32

ASSEMBLEIA GERAL

Trabalhadores da Tahto vão deliberar proposta final apresentada pela empresa para renovação do ACT

Foram várias rodadas de negociações, inclusive uma ação contra a empresa no Ministério Público do Trabalho (MPT), quando foi necessário acionar a justiça do trabalho já que a Tahto não estava cumprindo o seu dever, pagando os trabalhadores com salário abaixo do mínimo nacional.

A empresa apresentou a proposta final do **ACT 2021/2022** e agora é a hora de você trabalhador decidir! A assembleia será realizada nos **dias 17 e 18, de junho na sede da empresa, das 9 às 20h, conforme edital no verso deste boletim**. Compareça e participe.

Antes de votar veja os principais pontos da proposta apresentada pela empresa. (Disponível também na íntegra em nosso site www.sinttelgo.org.br).



Abono compensatório

➤ Referente ao período que os trabalhadores ficaram sem reajuste, no valor de **R\$ 345,00**. Abono a ser creditado no tíquete alimentação/refeição. Com exceção aos contratados após 01/01/2021, pois deverá ser aplicado o pagamento proporcional.

Benefícios

➤ VA/VR reajuste de **5,45%** retroativo a 01/04/2021

➤ Auxílio creche terá o reajuste de **5,45%** retroativo a 01/01/2021

Reajuste salarial

➤ Piso da categoria, conforme valor do salário mínimo nacional de **R\$ 1.100,00**, a partir de julho de 2021.

➤ Salários acima do piso da categoria e abaixo de **R\$ 4.500,00** reajuste de **5,45%** a partir de julho/2021.

➤ Salários acima de **R\$ 4.500,00** reajuste fixo de **R\$245,25** a partir de julho/21 - exceto para cargos de Gerente e Diretor.

Continua no verso ➔

Programa de Participação no Resultado (PPR)

➤ O modelo atual de pagamento do PPR será mantido para as apurações de 2021 e 2022.

Ausência

- Ausência legal justificada de violência doméstica. Abono de 3 dias e acompanhamento da área de saúde ocupacional da empresa.
- Ausência legal justificada de um dia para registro de boletim de ocorrência.

Cláusulas sociais serão mantidas conforme ACT vigente.

Home Office/Home Based: Sindicato e empresa se comprometem a realizar negociação específica do tema, após a aprovação e assinatura do ACT no prazo de 60 dias.

VOTAÇÃO

O voto será secreto através de cédulas depositadas nas urnas que ficarão próximo ao auditório. Para que todos os trabalhadores possam exercer seu direito, o SINTTEL-Goiás realizará a Assembleia em 2 dias (17 e 18) no final de cada dia os votos serão apurados e os trabalhadores poderão acompanhar este processo.

Todos os cuidados necessários para que a saúde dos trabalhadores e da equipe envolvida na assembleia serão tomados durante todo o tempo, para a não disseminação do COVID-19. Materiais para assepsia das mãos serão disponibilizados nos locais de votação.



Como de costume, todo o processo de negociação é realizado de forma transparente e o Sindicato sempre enfatiza a importância da participação da categoria em todas as etapas das campanhas salariais.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações e Teleatendimento no Estado de Goiás, no uso de suas atribuições legais que lhe conferem o Artigo 27 bem como o artigo 49, todos do Estatuto em vigor, **CONVOCA TODOS TRABALHADORES DA TAHTO para participarem de ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**, a realizar-se nos dias **17 e 18 de junho de 2021, das 9 às 20h, na sede da empresa** (Br 153 km 06 Vila Redenção - Goiânia - GO, 74845-090), em votação secreta para deliberarem sobre os seguintes assuntos: I-Deliberação da proposta para renovação do ACT 2021/2022; II – Aprovar a instauração de dissídio coletivo, em caso de impasse; III-Deliberar a contribuição assistencial, conforme inciso IV do art. 8º da Constituição Federal.

Goiânia, 15 de junho de 2021

Alessandro Torres da Mota
Presidente

**O SINTTEL-GOÍÁS É DO TRABALHADOR.
NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ!**