



# Orelhinha

FILIADO A



Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de Goiás  
Fone: (62) 3227-7900 e-mail: sinttelgoto@uol.com.br site: www.sinttelgo.org.br

Nº:48/19 DATA:08/08/2018

## Proposta recusada em mesa. Não aceitaremos retrocessos!

Foi realizada a primeira rodada de negociação com a Telefônica Vivo, nos dias 06 e 07, e a empresa insistiu durante toda a reunião em não melhorar a proposta para o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2019/2020).

Como a proposta apresentada pela VIVO foi vergonhosa, o SINTTEL-Goiás repudiou e rejeitou ainda na mesa de negociações, deixando claro aos representantes da empresa que não iremos aceitar nenhum tipo de retrocesso.

Após a rejeição por parte dos sindicatos que formam a comissão de negociação, ficou firmado entre as duas partes uma nova rodada de negociação no dia 21 de agosto.

O SINTTEL-Goiás reitera que a pauta de reivindicações seja atendida pela empresa. Não aceitaremos reduzir salários e benefícios já conquistados. A empresa tem utilizado artimanhas para reduzir contrato de trabalho, mas não vamos cair nessa armadilha, continuaremos lutando para que as justas reivindicações da categoria sejam atendidas e defenderemos até o fim nossas conquistas.



<p><b>PROPOSTA APRESENTADA PELA EMPRESA</b></p> <p><b><u>Correção salarial</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Correção dos salários nominais e pisos em 2% a partir de 1º de agosto de 2020;</li><li>-Pagamento de um abono indenizatório equivalente à 24% (2x12) do salário nominal limitado a R\$960,00 exceto para executivos, aprendizes e estagiários em até 10 dias úteis após aprovação da proposta.</li></ul> <p><b><u>Benefícios</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Correção do auxílio alimentação (VR/VA) e demais benefícios em 2% a partir de maio de 2020, exceto locação de veículo e cesta básica;</li><li>-Fornecimento do VR/VA nos dias trabalhados;</li><li>-Incorporação de 50% do valor da Cesta Básica no salário nominal e nos pisos a partir de janeiro de 2020 (eliminando este benefício).</li></ul> <p><b><u>PPR 2020 e 2021</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Renovar o ACT do PPR por mais 2 (dois) anos nas mesmas condições atuais (Target e antecipação) e os indicadores serão discutidos no 1º semestre de cada ano.</li></ul>
---

**O SINTTEL-GO É DO TRABALHADOR.  
NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ!**