



PPR/2019 TIM

Sindicato negocia mudanças positivas para os trabalhadores

Depois de várias mudanças, o SINTTEL-Goiás fechou com a empresa TIM, mudanças no modelo do Programa de Participação nos Resultados (PPR), que serão positivas para os trabalhadores. O target de 100% de atingimento pagará um PPR/2019 de 2,3 salários. Até O PPR/2018, o target era de 2,0 salários. O target mínimo para recebimento de qualquer indicador do PPR/2018 era de 70% de atingimento. Em 2019, passará a ser de 50%.

O indicador que superava os 100% de atingimento no PPR/2018 tinha um patamar máximo de pagamento de 140%. Agora no PPR/2019, o patamar máximo de pagamento será ampliado para 150%. Foram excluídos do acordo, as cláusulas de aceleradores, gestão de desempenho (GD) e monitoria – qualidade no atendimento. Visto que para o PPR existia muitas críticas motivadas pela subjetividade das avaliações nestes dois quesitos, segundo os trabalhadores.



Ficou garantido também a antecipação de um salário em até 01/10/19, e quitação do Programa em 01/05/20. Os critérios de elegibilidade serão mantidos. O SINTTEL-Goiás entende ter feito uma boa negociação para os trabalhadores ampliando a possibilidade de recebimento e impulsionando o target para os níveis das outras operadoras.



[facebook.com/sinttelgoias](https://www.facebook.com/sinttelgoias)

Curta nossa Página



O SINTTEL-GO É DO TRABALHADOR. NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ!