

APÓS TIM APRESENTAR RESULTADOS CATASTRÓFICOS, SINTTEL-GO SALVA GRANDE PARTE DO PAGAMENTO DO PPR/2018

Depois de muita cobrança da bancada sindical, em várias reuniões, a Tim resolveu fazer um acordo com o Sinttel-Goiás para o PPR/2018. O PPR/18 tinha um target de dois salários para serem pagos, caso fosse atingido 100% dos objetivos e metas, mais o acelerador.

Em função de três indicadores terem sido zerados, pois não atingiram o mínimo de 70%, o resultado final do PPR foi de 52,35%. Com isso, os trabalhadores teriam para receber, na segunda parcela, 2,35% sobre dois salários do target (a empresa já tinha pago um salário em set/2018 a título de antecipação). Os indicadores que foram zerados são: Receita Líquida, Base de Clientes e Transformação Digital.

O Sinttel-Goiás usou toda a sua capacidade de negociação. Propusemos à empresa um aumento do target do PPR/2019, para ajudar na melhoria dos valores a receber. Depois de muitos debates, chegamos a um acordo, que garantiu aos trabalhadores uma boa segunda parcela:

- **Pagamento de 75% de um salário (obedecendo aos critérios de elegibilidade e proporcionalidade) para 30/04/19.**
- **Aumento de 15% no target do PPR/2019, passando de 2,0 salários para 2,30 salários.**
- **Exclusão dos aceleradores de GD e Monitoria do PPR/2019.**



- **Manutenção das demais condições do programa.**

Nova reunião exclusiva para tratar especificamente dos objetivos e metas do PPR/2019.

É isso aí, trabalhadores e trabalhadoras: o Sinttel-Goiás conquistou vitória histórica, apesar do cenário caótico.

Numa época em que o governo quer impedir os trabalhadores de se aposentarem, quer implantar a carteira verde e amarela (que acabará com os direitos e benefícios dos trabalhadores) – o Sinttel-Goiás vem mostrar a importância de um Sindicato forte e atuante na defesa dos interesses e dos direitos da categoria. **A luta faz a Lei!**