



## Negociação ACT/PPR 2018 na Claro

### 1ª reunião define calendário, sem avanços!

***A comissão de negociação dos trabalhadores rejeita de pronto a oferta irrisória de aumento a ser pago só ano que vem.***

Ficou definido na reunião realizada em São Paulo, dia 11/09 que novas reuniões ocorrerão em 26/09 e 03/10. A empresa compareceu propondo uma migalha de aumento salarial, ou seja, 1/5 do INPC do período, no ACT e no PPR elegibilidade de 60 dias e 90 dias na experiência.

#### **RECUSADA DE PRONTO**

A bancada da FENATTEL que representa 16 Sindicatos no país e a grande maioria dos trabalhadores da Claro e os oriundos da NET recusaram a proposta abaixo da realidade do mercado, abaixo do que outras operadoras de telecom apresentaram e totalmente fora do resultado consolidado da empresa. Foi contraproposto: Elegibilidade de 30 dias, unificação de piso salarial e benefícios para o pessoal que veio da NET, que o reajuste deles inclua a diferença dos meses entre a data base anterior e essa unificada, e que seja retirado indicador do fluxo de caixa livre.

A empresa assegurou a unificação do Auxílio Creche, educação especial, complementação de auxílio doença, medicamentos para doenças graves. Não foi aceito pela comissão de negociação dos trabalhadores o



pagamento da PPR em maio de 2019 e foi proposto que seja paga em março do mesmo ano (2019).

Também foi feita a reivindicação sobre a periculosidade para o pessoal oriundo da NET por questão de Isonomia, já que estão representados no ACT. E a formação de uma comissão paritária para tratar de higiene, saúde e segurança no trabalho, mas a empresa pediu prazo. Diante disso os Sindicatos chamam os trabalhadores para debater essa situação nos locais de trabalho e deixar claro que a proposta tem que avançar e muito!

**O SINTTEL-GO É DO TRABALHADOR.  
NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ!**