



## **ASSEMBLEIA GERAL**

# **TRABALHADORES DA TIM VÃO DELIBERAR**

## **PROPOSTA DE ACT 2018/2020**

O SINTTEL-Goiás convoca os trabalhadores da Empresa TIM S/A para participar da assembleia de avaliação e deliberação referente a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2018/2020.

A última rodada de negociação para o Acordo Coletivo entre o SINTTEL e a Empresa TIM foi longa. As reuniões que ocorreram entre os dias 29 e 31 de agosto de 2018 terminaram com uma proposta final da empresa.

Vale ressaltar que o ACT é válido por dois anos. Porém, em 2019 serão negociados os reajustes dos itens econômicos, como os valores de salários e benefícios.

A votação será secreta. As assembleias serão itinerantes nas lojas no dia 10 (segunda-feira) e no dia 11 na sede do Sindicato, conforme edital abaixo.

### **Itens a serem apreciados**

01-Antecipação do adiantamento de 1 salário do PPR 2018 para todos os elegíveis pago em 28 de setembro.

02-Reajuste de salário de 4% em junho de 2019 (previsão de ganho real -setembro ainda não fechou, mas caso seja superior está garantido o INPC) igualmente para todos os empregados (exceto cargos executivos acima dos managers, jovens aprendizes e estagiários e admitidos a partir de 01/09/2018).

03-Abono salarial indenizatório igualmente para todos os empregados no valor de R\$ 1.850,00 pago em 28 de setembro (exceto cargos executivos acima dos managers,

jovens aprendizes e estagiários e admitidos a partir de 01/09/2018).

04-Auxílio creche/babá teve 7% de reajuste com ganho real em setembro de 2018.

05-Auxílio dependente PNE 7% de reajuste com ganho real em setembro de 2018.

06-Vale alimentação com reajuste de 4,5% já em setembro de 2018.

07-Folgas de final do ano: além dos dias 24 e 31 de dezembro que foram garantidos nesta negociação serão folgas não compensadas também os dias 26, 27 e 28 de dezembro, somando assim 11 dias no final do ano. exceto para as áreas de atendimento a clientes, risco para o negócio e atividades inadiáveis. Poderá o gestor da área por prerrogativa dela liberar parte da equipe.

08-Se o empregado não quiser receber o adiantamento do 13º pode optar no rh. A regra do pagamento da primeira parcela em fevereiro continua valendo.

09-O reembolso auxílio funeral passou de R\$ 3.740,00 para R\$ 5.500,00.

10-A licença paternidade que já era superior passou agora de 15 dias para 20 dias.

11-Contribuição assistencial prevista no inciso IV do art. 8º da CF e alínea “e” do art. 513 da CLT, inclusive sobre o 13º salário.

12- Acrescidas outras cláusulas e mantidas as demais cláusulas vigentes do acordo coletivo .

### **EDITAL DE CONVOCAÇÃO**

O Secretário Geral do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações e Teletendimento no Estado de Goiás, no uso de suas atribuições legais que lhe confere os Artigos 27 e 28 e seus incisos, bem como o artigo 54, todos do Estatuto em vigor, **CONVOCA TODOS TRABALHADORES DA TIM S/A** para participarem de **ASSEMBLEIA GERAL** de forma itinerante, a realizar-se no dia **10 DE SETEMBRO DE 2018**, nas seguintes lojas: **Flamboyant** (Avenida Jamel Cecílio, 3300, Flamboyant Shopping Center Lojas S246/50 T II, Jardim Goiás, CEP 74810-100 Goiânia –GO). **Goiânia Shopping** (Avenida T-10, 1300, Piso 2 Loja 254 Goiânia Shopping, Setor Bueno, CEP 74223-060, Goiânia-GO). **Buriti** (Avenida Rio Verde, Quadra 101-104 Lote A Buriti Shopping Sala 268, Vila São Tomaz, CEP 74916-260, Goiânia-GO). **Passeio Das Águas** (Avenida Perimetral Norte, 8303, Passeio Das Águas Shopping Área B Quadra Área Lote B EUC L 143, Fazenda Crimeia Caveiras, Cep 74445-360, Goiânia – GO). **Anhanguera** (Rua Anhanguera, 4980, QD 10; LT 71, Setor Central, CEP 74.505-010, Goiânia-GO). **24 De Outubro** (Rua 24 de Outubro, 1200, Lote 09 Quadra 48, Setor Campinas, CEP 74505-010, Goiânia-GO). **E na sede do SINTTEL-GOIÁS no dia 11 de setembro** (localizada na Av. Circular, Qd 126, Ltd. 14, Setor Pedro Ludovico em Goiânia-GO). A primeira convocação será às **8h**, com a presença de, ao menos, 50% mais 1 de trabalhadores, e a segunda convocação será às **8h30min**, com qualquer número de trabalhadores presentes aptos a votar, para discutirem e deliberarem sobre os seguintes assuntos: **I- Discussão e deliberação do ACT 2018/2020; II- Aprovar a instauração de dissídio coletivo, em caso de Impasse nas negociações; III- Discutir e deliberar a contribuição assistencial prevista no inciso IV do art. 8º da CF e alínea “e” do art. 513 da CLT, inclusive sobre o 13º salário; IV- Todos os assuntos que forem de interesse desses trabalhadores, com vistas à implementação desse ACT.**

Goiânia, 04 de setembro de 2018.

**DIVINO ALFREDO DA SILVA**

Secretário Geral