



VIVO: BOM PARA O MERCADO E RUIM PARA OS TRABALHADORES

Na primeira rodada de negociação em 14 de agosto a VIVO não apresentou proposta para o Acordo Coletivo. Mas já deu a entender que ao invés de negociar avanços a empresa quer tratar de precarização.

Você sabia que a reforma trabalhista acabou com a ultratividade? Sabe o que era isso?

Enquanto o Sindicato negociava com a empresa, todos os direitos do Acordo Coletivo de Trabalho anterior tinham validade. Agora isso acabou! De acordo com a nova lei, os direitos do ACT atual estão garantidos somente até 31 de agosto de 2018.

A VIVO fazendo uso do argumento acima, sinalizou que fará mudanças. Seguem os itens apresentados na mesa de negociação:

- ➔ Aplicar reajuste somente em 2019
- ➔ Mexer no plano de saúde
- ➔ Alterar Banco de horas para seis meses
- ➔ Implantar jornada de trabalho 12x36
- ➔ Contratar trabalho por hora (intermitente)
- ➔ Acabar com os carros alugados
- ➔ Mudar forma de homologação
- ➔ Alterar as férias



INADIMISSÍVEL!

O SINTTEL-Goiás rechaçou de pronto essas intenções! Reafirmamos que a pauta de reivindicações dos trabalhadores foi entregue com antecedência e serão aqueles os itens que deveremos discutir.

Os excelentes resultados da VIVO foram recentemente publicados pelo próprio site de Governança Corporativa da operadora. Lembramos a empresa disso nesta negociação. Cobramos uma proposta condizente com essa realidade e o merecimento dos trabalhadores.

**PRÓXIMA REUNIÃO ESTÁ PREVISTA
PARA 13 DE SETEMBRO DE 2018.**



FALE CONOSCO PELO
WHATSAPP

(62) 9 8116-6007

HORÁRIO DE ATENDIMENTO

DE SEGUNDA A SEXTA, DAS 8H ÀS 17H30, EXCETO FERIADOS



**O SINTTEL-GOÍÁS É DO TRABALHADOR.
NOSSA MISSÃO É CUIDAR DE VOCÊ!**